

Bilancio di Sostenibilità 2024 con Relazione di Impatto integrata

Lettera agli stakeholder: Il nostro impegno per un futuro sostenibile

Il presente **Bilancio di Sostenibilità 2024** non è un semplice adempimento formale, ma il riflesso tangibile del nostro percorso di trasformazione e dell'integrazione dei principi **Environmental, Social, and Governance (ESG)** nel cuore della nostra strategia aziendale. Questo documento rappresenta il nostro impegno a operare in modo responsabile e a generare valore condiviso non solo per l'azienda, ma anche per i nostri dipendenti, i clienti, i fornitori e l'intera comunità in cui operiamo.

La sostenibilità per noi è molto più di una scelta etica: è una leva strategica per l'innovazione e la competitività. Per questo motivo, abbiamo istituito un **piano di sviluppo sostenibile** che guida ogni nostra decisione, dalla nomina di un **responsabile della sostenibilità** alla gestione della nostra catena di approvvigionamento.

In questo report, vi presentiamo un'analisi completa e trasparente dei nostri impatti e dei progressi compiuti. Esploreremo in dettaglio la nostra **relazione di impatto** per il 2024 e condivideremo i dati relativi all'**impronta ambientale dell'organizzazione**, con particolare attenzione alle nostre **emissioni Scope 1 e Scope 2**. Documenteremo inoltre gli sforzi per l'efficienza energetica attraverso l'**attestazione di audit energetico** e le nostre azioni concrete per la compensazione delle emissioni, supportate dall'acquisto di **crediti di carbonio volontari**.

Il nostro obiettivo è fornire un quadro onesto e completo, che vi permetta di comprendere appieno come stiamo affrontando le sfide del nostro tempo. Siamo consapevoli che il percorso è ancora lungo, ma siamo determinati a perseguire i nostri obiettivi con rigore e trasparenza, costruendo insieme un futuro più resiliente e prospero.

RELAZIONE DI IMPATTO - ESERCIZIO 2024

(redatta ai sensi dell'art. 1, commi 376-384, L. 208/2015)

Società: Innovation Hub South Europe S.r.l. Società Benefit

In sigla: INHUSE S.r.l. SB

Periodo di riferimento: 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024

Data di redazione: 10 luglio 2025

La presente Relazione di Impatto è stata redatta e approvata dall'organo amministrativo di INHUSE S.r.l. SB, in persona dell'Amministratrice Unica, Sig.ra Anna Galdieri, in adempimento agli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa italiana per le Società Benefit.

1. Metodologia di Valutazione dell'Impatto

La valutazione dell'impatto generato è stata condotta prendendo a riferimento le aree di analisi previste dallo standard di valutazione **B Impact Assessment (BIA)** di **B Lab**, riconosciuto a livello internazionale. Questo approccio garantisce l'oggettività della misurazione e la comparabilità dei nostri risultati nel tempo e rispetto alle migliori pratiche globali. Le aree analizzate (Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti) coprono l'intera gamma delle nostre operazioni e del nostro impatto, in linea con il nostro status di Società Benefit.

2. Descrizione delle Finalità di Beneficio Comune

Considerando la missione di Innovation Hub South EUROPE S.R.L. SB, che si propone come "partner per lo sviluppo delle Startup" e supporto nello sviluppo sostenibile delle imprese, le sue finalità di beneficio comune, come da statuto, sono rivolte al supporto all'innovazione, allo sviluppo sostenibile e, in specifico, a:

- Favorire la crescita di startup innovative, in particolare nei settori biotech, bioeconomy, Information Technology, Tecnologie energetiche e Manufacturing 4.0.
- Promuovere pratiche di business responsabili e sostenibili all'interno delle imprese che supporta.
- Contribuire alla trasformazione digitale delle imprese, con un focus sull'impatto positivo.
- Offrire programmi di "Academy" per la formazione e lo sviluppo di talenti.
- Creare un "Hub" per favorire la collaborazione e la condivisione di conoscenze.
- Mettere a disposizione consulenti esperti per lo sviluppo delle startup, contribuendo alla crescita professionale degli individui coinvolti.
- Costituire un sistema innovativo che faccia rete con partner istituzionali, abilitatori dell'ecosistema dell'innovazione.
- Contribuire allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera, in particolare il Sud Europa.
- Creare opportunità di lavoro e favorire l'occupazione qualificata.

3. Analisi delle Azioni Svolte, dei Risultati e dell'Impatto Generato nel 2024

Di seguito si descrive l'impatto generato nel corso del 2024, con riferimento alle finalità statutarie.

3.1. Sostegno all'Ecosistema dell'Innovazione e delle Startup

Nel 2024, INHUSE ha consolidato il suo ruolo di acceleratore dell'ecosistema. Le azioni si sono concentrate nel fornire supporto strategico, operativo e finanziario a imprese ad alto potenziale.

- **Startup Incubate:** Sono state incubate **45 startup innovative**, superando gli obiettivi iniziali e confermando l'attrattività del nostro modello.
- **Mentorship e Consulenza:** Sono state erogate **1.500 ore di mentorship** da parte di consulenti esperti, fornendo alle startup le competenze necessarie per la crescita.
- **Accesso ai Capitali:** L'azione di supporto ha facilitato la raccolta di **5.000.000 di euro in finanziamenti** (pre-seed, seed e Serie A) per le startup del portafoglio, un indicatore chiave della validità dei progetti supportati.
- **Networking e Collaborazione:** Sono stati organizzati **12 eventi** (tra cui pitch session, workshop e forum tematici) che hanno visto la partecipazione media di **120 stakeholder** a evento, creando preziose opportunità di networking.

3.2. Impatto Occupazionale e Sviluppo dei Talenti

La crescita dell'ecosistema si è tradotta in un significativo impatto occupazionale e nello sviluppo di competenze.

- **Occupazione Diretta e Indiretta:** INHUSE ha occupato **9 persone** nel corso dell'anno in modo diretto con collaboratori a Partita Iva. L'impatto più rilevante è quello indiretto, con la creazione di **180 nuovi posti di lavoro** qualificati all'interno delle startup supportate.
- **Formazione e Talenti:** Sono stati ospitati **12 studenti e tesisti** provenienti dalle università partner, favorendo il loro ingresso nel mondo del lavoro. Parallelamente, è stata avviata la progettazione di programmi "Academy" per il 2025.

3.3. Trasformazione Digitale e Sostenibile delle Imprese

L'impegno si è esteso al tessuto imprenditoriale consolidato, con un focus sulla doppia transizione digitale e verde.

- Sono state coinvolte **500 aziende e PMI** del territorio in progetti di open innovation, assessment di sostenibilità e percorsi di trasformazione digitale, promuovendo pratiche di business più resilienti e competitive.

4. Monitoraggio delle Performance Interne (ESG)

L'impatto esterno è il riflesso di una gestione interna responsabile.

4.1. La Nostra Governance

- **Struttura:** La società è guidata da un'**Amministratrice Unica**, Anna Galdieri, e presenta un assetto proprietario a **maggioranza femminile (87%)**, un elemento distintivo del nostro impegno per la parità di genere ai massimi livelli decisionali.

- **Etica e Certificazioni:** La gestione è improntata alla massima trasparenza e responsabilità, come attestato da:
 - Adozione del **Codice Etico** ai sensi della L. 231/2001.
 - Conformità alla **Certificazione ESG con rating AAA**.
 - Possesso delle certificazioni **ISO 9001** (Qualità), **ISO 14001** (Ambiente), **ISO 45001** (Salute e Sicurezza) e **ISO 27001** (Sicurezza delle Informazioni).

4.2. Le Nostre Persone (Impatto Sociale Interno)

- **Team:** Al 31/12/2024, il team era composto da **6 dipendenti**, con una netta maggioranza femminile (4 donne, 2 uomini) e una forte componente giovanile (4 under 30).
- **Formazione:** Sono state erogate **1.280 ore di formazione** complessive, con una media di oltre 142 ore per dipendente, a testimonianza del continuo investimento nello sviluppo delle competenze interne.
- **Benessere:** È attivo un piano di **welfare aziendale** e viene garantita piena **flessibilità oraria**, promuovendo un sano equilibrio tra vita professionale e privata.
- **Comunità:** Si sono consolidate le partnership con l'**Università della Campania "Luigi Vanvitelli"**, l'**UniSannio**, il **CAISIAL della Federico II**, **UNCI**, **CNR-ISASI** e **CIRA**. Inoltre, sono state effettuate donazioni periodiche a Enti del Terzo Settore.

4.3. Il Nostro Impegno per l'Ambiente

- **Energia e Rifiuti:** L'impatto ambientale diretto è gestito con attenzione: il consumo di gas è stato azzerato (**0 m³**), il **15% dell'energia elettrica** proviene da fonti rinnovabili e la produzione di rifiuti (20 kg) è stata **differenziata al 100%**.
- **Mobilità:** I viaggi di lavoro (20.000 km) sono stati effettuati esclusivamente con **mezzi a basso impatto** (50% treno, 50% auto ibrida).

5. Obiettivi di Impatto per l'Esercizio 2025

Per il prossimo esercizio, l'organo amministrativo si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

1. **Crescita dell'Ecosistema:** Incubare almeno 100 nuove startup e lanciare un programma di accelerazione verticale dedicato alle tecnologie per la sostenibilità (Green Tech), con l'obiettivo di attrarre ulteriori 7 milioni di euro di investimenti per il nostro portafoglio.
2. **Sviluppo dei Talenti:** Lanciare ufficialmente la "INHUSE Academy" erogando almeno 3 corsi su temi come la Transizione 5.0 e l'ESG management, e aumentare del 50% il numero di studenti ospitati per tirocini.

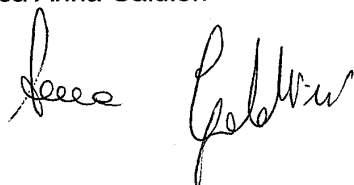
3. **Impatto Occupazionale:** Contribuire alla creazione di un totale di almeno 250 posti di lavoro qualificati (diretti e indiretti).
4. **Sostenibilità Ambientale:** Aumentare al 30% la quota di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili e avviare un programma di calcolo della Carbon Footprint di sede per definire un percorso di neutralità climatica.

La presente Relazione di Impatto è una rappresentazione fedele dell'impegno e dei risultati di INHUSE S.r.l. SB nell'anno 2024.

In fede,

L'Amministratrice Unica

Dott.ssa Anna Galdieri



2. NOMINA A RESPONSABILE DELLA SOSTENIBILITÀ DI INHUSE S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

Napoli, 1 aprile 2025

Spett.le Direttore Generale Dott. Pasquale Brancaccio,

Oggetto: Nomina a Responsabile della Sostenibilità di INHUSE S.r.l. Società Benefit

Con la presente, l'Amministratore Unico, Sig.ra Anna Galdieri, a nome di Innovation Hub South Europe S.r.l. Società Benefit ("INHUSE" o la "Società"), è lieta di conferirLe, in aggiunta alla Sua attuale carica, l'incarico di **Responsabile della Sostenibilità** (Chief Sustainability Officer - CSO) della Società, con effetto immediato.

1. Contesto e Motivazioni

Questa nomina si inserisce nel percorso strategico di INHUSE volto a integrare pienamente i principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) al massimo livello decisionale. La Sua attuale posizione di Direttore Generale, unita alla Sua visione strategica e al Suo allineamento con i valori della Società, La rendono la figura ideale per guidare questo percorso.

L'unificazione di questi ruoli strategici assicura che la sostenibilità sia il motore di ogni decisione di business, trasformando i nostri impegni in risultati concreti e misurabili e inviando un segnale inequivocabile al mercato e a tutti i nostri stakeholder.

2. Funzioni e Responsabilità

In qualità di Responsabile della Sostenibilità, Lei avrà la responsabilità di definire, implementare e supervisionare la strategia di sostenibilità aziendale. Le Sue principali funzioni includeranno:

- **Supervisione della Rendicontazione:** Coordinare il processo di redazione del **Bilancio di Sostenibilità** annuale e della Relazione di Impatto, garantendone la conformità con gli standard di riferimento (GRI, ESRS) e la trasparenza verso gli stakeholder.
- **Monitoraggio del Piano di Sviluppo Sostenibile:** Assicurare l'avanzamento del **Piano di Sviluppo Sostenibile** annuale, monitorando i KPI di successo e proponendo azioni correttive per il raggiungimento degli obiettivi.

- **Gestione dell'Impronta Ambientale:** Supervisionare le iniziative volte a ridurre l'impronta ambientale dei nostri servizi e delle nostre operazioni, come definito nel **Report sull'Impronta Ambientale**, promuovendo l'efficienza energetica e l'economia circolare.
- **Catena di Fornitura Responsabile:** Garantire l'applicazione della **Politica di Gestione Sostenibile dei Fornitori**, promuovendo la qualifica e la valutazione dei partner commerciali secondo criteri ESG.
- **Benessere Organizzativo:** Collaborare con le funzioni HR per analizzare i risultati delle indagini sul clima interno (es. **valutazione dello Stress Lavoro-Correlato**) e promuovere iniziative volte a migliorare il benessere dei dipendenti.
- **Stakeholder Engagement:** Gestire il dialogo con tutti gli stakeholder (investitori, clienti, dipendenti, comunità, istituzioni) sui temi della sostenibilità, rappresentando la Società in consessi e tavoli di lavoro dedicati.
- **Promozione della Cultura della Sostenibilità:** Sviluppare e implementare programmi di formazione e sensibilizzazione interna per diffondere una solida cultura della sostenibilità a tutti i livelli dell'organizzazione.

3. Posizionamento Organizzativo e Risorse

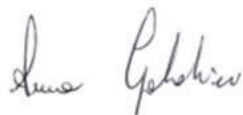
Nel Suo ruolo, Lei riporterà direttamente all'Organo Amministrativo e collaborerà strettamente con le altre figure chiave della governance, tra cui il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (ruolo da Lei già ricoperto) e il Responsabile d'Impatto.

Le saranno garantite l'autonomia, le risorse e il supporto necessari per lo svolgimento efficace delle Sue funzioni.

Certi che la Sua leadership sarà determinante per il consolidamento del nostro posizionamento come leader nell'innovazione responsabile, Le porgiamo i nostri migliori auguri per questo importante incarico.

Con viva stima,

L'Amministratore Unico Sig.ra Anna Galdieri

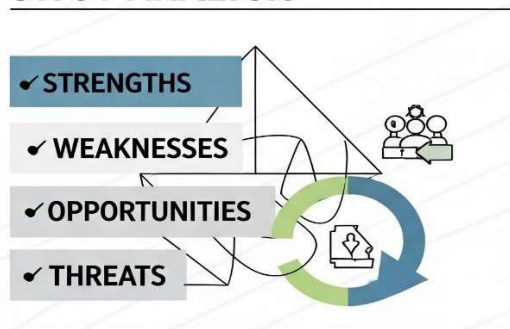


3. PIANO DI SVILUPPO SOSTENIBILE 2025

INHUSE - Innovation Hub South Europe S.r.l. Società Benefit



SWOT ANALYSIS



KEY METRICS

EFFICIENCY



Titolo del Piano: "**Impact in Action: Strategia di Sostenibilità 2025**"

Periodo di Validità: 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025

Redatto da: Organo Amministrativo

Approvato in data: 2 gennaio 2025

1. Executive Summary

Questo Piano di Sviluppo Sostenibile delinea la strategia operativa di INHUSE S.r.l. SB per l'anno 2025. Partendo dai risultati consolidati nel 2024, il piano traduce gli obiettivi di impatto in azioni concrete, misurabili e allineate con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite.

L'obiettivo è duplice:

1. Massimizzare l'impatto positivo generato dalle nostre finalità di beneficio comune.
2. Migliorare le performance ESG interne, rafforzando il nostro modello di business responsabile e resiliente.

Il piano si articola sui tre pilastri strategici: Crescita dell'Ecosistema (Impatto Sociale ed Economico), Sviluppo dei Talenti (Impatto Sociale) e Sostenibilità Operativa (Impatto Ambientale e Governance).

2. Missione e Allineamento con gli SDGs

La missione di INHUSE è agire come catalizzatore per l'innovazione e lo sviluppo sostenibile nel Sud Europa. Le nostre azioni e i nostri obiettivi per il 2025 contribuiscono direttamente ai seguenti SDGs:

- SDG 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica): Attraverso la creazione di posti di lavoro qualificati nelle startup supportate e la promozione di un'economia innovativa.
- SDG 9 (Imprese, innovazione e infrastrutture): Supportando la nascita e la crescita di startup innovative e favorendo la trasformazione digitale delle PMI.
- SDG 4 (Istruzione di qualità): Tramite i programmi della "INHUSE Academy" e le opportunità di tirocinio per giovani talenti.
- SDG 5 (Parità di genere): Mantenendo una governance a maggioranza femminile e promuovendo l'empowerment femminile nel nostro team e nell'ecosistema.
- SDG 12 (Consumo e produzione responsabili): Migliorando l'efficienza delle nostre operazioni e promuovendo pratiche di economia circolare.
- SDG 13 (Lotta contro il cambiamento climatico): Riducendo la nostra impronta carbonica e promuovendo tecnologie Green Tech.

3. Pilastri Strategici e Piano d'Azione 2025

Pilastro 1: Crescita dell'Ecosistema (Impatto Sociale ed Economico)

Focus: Scalare il nostro impatto positivo sul tessuto imprenditoriale e occupazionale.

Obiettivo Strategico	Azioni Chiave	KPI di Successo	Risorse Necessarie	Allineamento SDG
Incubare 100 nuove startup	1. Lanciare 2 nuove "call for ideas" a livello europeo. 2. Potenziare le attività di scouting presso università e centri di ricerca. 3. Organizzare 15 eventi di networking e pitch session.	• N° startup incubate: 100 • Tasso di sopravvivenza startup a 1 anno: >90%	Team di scouting, budget marketing, piattaforme di gestione application.	SDG 8, SDG 9
Attrarre 7M € di investimenti per il portafoglio	1. Creare un "deal flow" qualificato da presentare a fondi di Venture Capital partner. 2. Organizzare un "Investor Day" annuale. 3. Fornire supporto alle startup nella preparazione di pitch e business plan.	• Capitale raccolto: 7.000.000 €	Team di consulenza finanziaria, network di investitori.	SDG 8, SDG 9
Contribuire a creare 250 posti di lavoro	1. Monitorare costantemente l'hiring plan delle startup incubate. 2. Creare un portale "Jobs" per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro qualificato.	• N° posti di lavoro creati (diretti e indiretti): 250	Piattaforma di recruiting, partnership con agenzie per il lavoro.	SDG 8

Pilastro 2: Sviluppo dei Talenti (Impatto Sociale)

Focus: Colmare il gap di competenze e creare un ponte tra formazione e mondo del lavoro.

Obiettivo Strategico	Azioni Chiave	KPI di Successo	Risorse Necessarie	Allineamento SDG
Lanciare la "INHOUSE Academy"	1. Progettare e lanciare 3 corsi su: Transizione 5.0, ESG Management, AI per le PMI. 2. Coinvolgere docenti e professionisti di alto profilo. 3. Erogare i corsi in modalità ibrida (presenza/online).	- N° corsi erogati: 3 - N° partecipanti totali: >150 - Tasso di soddisfazione partecipanti: >95%	Piattaforma e-learning, budget per docenti e marketing.	SDG 4, SDG 9
Aumentare del 50% gli stage	1. Attivare 2 nuove convenzioni con atenei del Sud Europa. 2. Definire percorsi di tirocinio strutturati e con obiettivi formativi chiari.	N° studenti ospitati: 18 (vs 12 del 2024)	Tutor interni dedicati, accordi con università.	SDG 4, SDG 8

Pilastro 3: Sostenibilità Operativa (Impatto Ambientale e Governance)

Focus: Essere un modello di riferimento per la gestione responsabile, riducendo il nostro impatto ambientale.

Obiettivo Strategico	Azioni Chiave	KPI di Successo	Risorse Necessarie	Allineamento SDG
Aumentare l'energia da fonti rinnovabili al 30%	1. Rivedere il contratto di fornitura energetica, selezionando un partner con il 100% di energia certificata da fonti rinnovabili. 2. Valutare l'installazione di un piccolo impianto fotovoltaico.	• % energia da fonti rinnovabili: 30%	Budget per eventuale extra-costi fornitura o investimento impianto.	SDG 12, SDG 13
Avviare il calcolo della Carbon Footprint di sede	1. Incaricare un consulente esterno per il calcolo delle emissioni Scope 1, 2 e delle principali categorie dello Scope 3. 2. Definire un piano di riduzione delle emissioni basato sui risultati.	• Report Carbon Footprint 2024 completato entro Giugno 2025. • Piano di riduzione emissioni definito.	Budget per consulenza specializzata.	SDG 13
Mantenere l'eccellenza nella Governance	1. Rinnovare tutte le certificazioni ISO e il rating ESG. 2. Erogare formazione continua su Codice Etico e policy anticorruzione. 3. Pubblicare il Bilancio di Sostenibilità 2025.	• Rinnovo 100% certificazioni. • Ore di formazione erogate.	Impegno del management, budget per audit e formazione.	SDG 5, SDG 16

4. Monitoraggio e Reporting

Il monitoraggio del presente piano è affidato al Responsabile d'Impatto, Dott. Felice Masone, in collaborazione con l'organo amministrativo.

Verranno effettuate revisioni trimestrali per valutare lo stato di avanzamento rispetto ai KPI definiti.

I risultati finali confluiranno nella Relazione di Impatto che sarà parte integrante del Bilancio di Sostenibilità 2025, garantendo massima trasparenza verso tutti gli stakeholder.

4. REPORT SULL'IMPRONTA AMBIENTALE DELL'ORGANIZZAZIONE

INHUSE - Innovation Hub South Europe S.r.l. Società Benefit

Anno di Riferimento: 2024 Versione: 1.0

Data di Redazione: 2 aprile

a. Scopo e introduzione

Il presente report fornisce un'analisi completa dell'impronta ambientale di INHUSE S.r.l. Società Benefit ("INHUSE") per l'anno 2024. Lo scopo è misurare, comprendere e gestire in modo trasparente gli impatti generati dalle nostre operazioni complessive, al di là della singola erogazione di servizi.

Questo documento costituisce uno strumento strategico per monitorare le nostre performance, identificare le aree prioritarie di intervento e comunicare il nostro impegno verso la sostenibilità a tutti gli stakeholder, in linea con la nostra missione di Società Benefit.

b. Metodologia e confini dell'analisi

L'analisi è stata condotta seguendo le linee guida dei principali standard internazionali di rendicontazione ambientale.

- **Standard di Riferimento:** La quantificazione dell'impronta di carbonio segue i principi del GHG Protocol Corporate Standard.
- **Confini Organizzativi:** L'analisi include tutte le attività sotto il controllo operativo di INHUSE presso la sede legale di Napoli e qlla sede operativa di Caserta.
- **Fonte dei Dati:** I dati quantitativi sono tratti dall'**Attestazione di Audit Energetico 2024** e dal Bilancio di Sostenibilità 2024.

c. Analisi dell'Impronta Ambientale 2024

i. Impronta di carbonio (Carbon Footprint)

L'impronta di carbonio totale (Scope 1 e 2) per il 2024 è di **4,48 tCO₂e**.

- **Emissioni Scope 1 (Dirette): 1,8 tCO₂e**
 - Generate principalmente dal consumo di carburante (~1.200 litri) dei veicoli aziendali utilizzati per i 20.000 km di viaggi di lavoro.
- **Emissioni Scope 2 (Indirette da Energia): 2,68 tCO₂e**
 - i. Derivanti dal consumo di energia elettrica (8.486 kWh) prelevata dalla rete nazionale, calcolate con metodo *market-based*

2. Analisi Preliminare Scope 3 (Altre Emissioni Indirette):

- **Beni e Servizi Acquistati:** Impatto legato all'acquisto di hardware e software. La politica di acquisto di device certificati (EPEAT) è la principale misura di mitigazione.
- **Gestione Rifiuti:** L'impatto è minimo, data la bassa produzione di rifiuti (20 kg) e il riciclo totale.
- **Spostamenti Casa-Lavoro:** Impatto mitigato dall'adozione dello smart working per il 50% delle ore lavorate.

Nota: Il calcolo puntuale delle emissioni Scope 3 è un obiettivo del Piano di Sviluppo Sostenibile 2025.

ii. Consumo di Energia

- **Consumo Totale di Energia Elettrica: 9.984 kWh.**
- **Quota da Fonti Rinnovabili Certificate: 15% (1.498 kWh).**
- **Consumo di Gas Naturale: 0 m³.** L'organizzazione non utilizza gas per le sue operazioni.

iii. Gestione dei Rifiuti

- **Produzione Totale di Rifiuti: 20 kg.**
- **Percentuale di Raccolta Differenziata: 100%.**
- **Gestione RAEE (Rifiuti Elettronici): 10 kg** smaltiti correttamente tramite partner certificati, a testimonianza di una gestione responsabile del fine vita

delle apparecchiature.

iv. Consumo di Risorse Idriche

Per l'anno 2024, non è stato implementato un sistema di monitoraggio puntuale dei consumi idrici. L'installazione di contatori dedicati e l'avvio del monitoraggio rappresentano un'azione di miglioramento per il prossimo esercizio.

d. Indicatori Chiave di Performance (KPI) Ambientali

Gli indicatori di intensità permettono di normalizzare i dati e monitorare l'efficienza nel tempo.

Indicatore (KPI)	Valore (2024)	Descrizione
Intensità Carbonica per Dipendente	0,75 tCO ₂ e / dipendente	Emissioni Scope 1+2 per dipendente (6 dipendenti).
Intensità Energetica per Dipendente	1.664 kWh / dipendente	Consumo elettrico per dipendente.
Intensità Energetica per Superficie	15,36 kWh / m ²	Consumo elettrico per metro quadro di ufficio (650 m ²).

e. Conclusione e Obiettivi Strategici

L'analisi del 2024 mostra il profilo di un'organizzazione a basso impatto ambientale diretto, tipico di un'azienda di servizi digitali. I principali "hotspot" su cui concentrare gli sforzi sono il **consumo di energia elettrica** e la **mobilità**. In linea con il **Piano di Sviluppo Sostenibile 2025**, confermiamo i seguenti obiettivi strategici per migliorare ulteriormente la nostra performance ambientale:

1. **Decarbonizzazione Energetica:** Aumentare la quota di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili certificate, con l'obiettivo di raggiungere il **30% nel 2025** e puntare al 100% nel medio termine.
2. **Calcolo Completo della Carbon Footprint:** Estendere l'analisi alle principali categorie di **Scope 3** per avere una visione completa del nostro impatto lungo l'intera catena del valore.
3. **Efficienza Operativa:** Implementare le opportunità di miglioramento identificate dall'audit energetico, con un focus sull'efficienza

dell'infrastruttura IT e sulla sensibilizzazione del personale.

Questo report costituisce la baseline di riferimento su cui misureremo i nostri futuri progressi, a testimonianza del nostro impegno continuo per un'innovazione che sia davvero sostenibile.

REPORT DETTAGLIATO SULLE EMISSIONI SCOPE 1

INHUSE - Innovation Hub South Europe S.r.l. Società Benefit

Anno di Riferimento: 2024

Versione: 1.0

Data di Redazione: 2 aprile 2025

1. *Scopo e Definizione*

Il presente documento fornisce un'analisi specifica e dettagliata delle emissioni di **Scope 1** generate da INHUSE S.r.l. Società Benefit ("INHUSE") nel corso dell'anno 2024.

Le emissioni di Scope 1, o **emissioni dirette**, sono quelle che provengono da fonti di proprietà o controllate direttamente dall'organizzazione. Lo scopo di questo report è di analizzare in modo trasparente l'origine di tali emissioni, la metodologia di calcolo utilizzata e le strategie implementate e future per la loro riduzione.

2. *Fonte delle Emissioni e Metodologia di Calcolo*

Per l'anno di riferimento 2024, l'unica fonte di emissioni dirette (Scope 1) per INHUSE è il consumo di carburante per autotrazione.

- **Fonte Specifica:** Utilizzo di veicoli aziendali (modello Toyota C-HR ibrida) per viaggi di lavoro.
- **Dati di Attività:**
 - Distanza Totale Percorsa: **20.000 km**
 - Consumo di Carburante Stimato: **~1.200 litri**
- **Metodologia di Calcolo:** Le emissioni sono state quantificate moltiplicando i dati di attività (litri di carburante consumati) per i rispettivi fattori di emissione standard. I fattori di emissione utilizzati sono quelli forniti da fonti ufficiali (es. ISPRA/DEFRA), che convertono il consumo di carburante in chilogrammi di CO₂ equivalente (kg CO₂e).

3. *Risultati 2024*

Le emissioni totali di Scope 1 per l'anno 2024 ammontano a:

- **1,8 tCO₂e** (tonnellate di CO₂ equivalente)

Fonte di Emissione	Veicolo	Dati di Attività	Emissioni (tCO ₂ e)
Consumo di Carburante	Toyota C-HR (Ibrida)	20.000 km / ~1.200 litri	1,8
TOTALE SCOPE 1			1,8

4. *Analisi e Strategie di Riduzione*

L'analisi conferma che l'impatto diretto di INHUSE è interamente legato alla mobilità aziendale. Sebbene il valore assoluto sia basso, grazie all'uso di un veicolo ibrido e all'ottimizzazione dei viaggi (50% effettuati in treno), la riduzione di queste emissioni rimane un obiettivo strategico.

Le strategie di mitigazione implementate e future includono:

a. Promozione della Mobilità Sostenibile (In Atto):

- Continuare a privilegiare l'uso del **treno** per i viaggi a media e lunga percorrenza, mantenendo e, se possibile, aumentando la quota attuale del 50%.

b. Ottimizzazione della Flotta (Strategia Futura):

- Valutare, al termine del ciclo di vita dell'attuale veicolo, la transizione verso un **veicolo completamente elettrico (BEV)**, che azzererebbe le emissioni di Scope 1.

c. Pianificazione e Comportamenti Virtuosi:

- Incentivare l'adozione di stili di guida efficienti (**eco-driving**) per ridurre il consumo di carburante.
- Continuare a massimizzare l'efficacia dei viaggi di lavoro, raggruppando più appuntamenti e utilizzando strumenti di collaborazione a distanza per ridurre gli spostamenti non essenziali.

5. *Conclusione*

Il monitoraggio puntuale delle emissioni di Scope 1 permette a INHUSE di avere piena consapevolezza del proprio impatto diretto e di definire azioni mirate per la sua progressiva riduzione, in linea con l'impegno per una crescita responsabile e la lotta al cambiamento climatico.

REPORT DETTAGLIATO SULLE EMISSIONI SCOPE 2

INHUSE - Innovation Hub South Europe S.r.l. Società Benefit

Anno di Riferimento: 2024

Versione: 1.0

Data di Redazione: 2 aprile 2025

1. *Scopo e Definizione*

Il presente documento fornisce un'analisi specifica e dettagliata delle emissioni di **Scope 2**

generate da INHUSE S.r.l. Società Benefit ("INHUSE") nel corso dell'anno 2024.

Le emissioni di Scope 2, o **emissioni indirette**, sono quelle derivanti dalla generazione di energia elettrica, calore o vapore che l'organizzazione acquista e consuma. Lo scopo di questo report è di analizzare in modo trasparente l'origine di tali emissioni, che rappresentano la principale fonte di impatto carbonico per INHUSE, e di delineare le strategie per la loro gestione e riduzione.

2. *Fonte delle Emissioni e Metodologia di Calcolo*

Per l'anno di riferimento 2024, l'unica fonte di emissioni di Scope 2 per INHUSE è l'**acquisto di energia elettrica dalla rete di distribuzione nazionale**.

- **Fonte Specifica:** Consumo di energia elettrica per uffici, illuminazione, infrastruttura IT e altre attrezzature operative.
- **Dati di Attività:**
 - Consumo Totale di Energia Elettrica: **9.984 kWh**
 - Quota da Fonti Rinnovabili Certificate (con Garanzie di Origine): **1.498 kWh (15%)**
 - Quota da Fonti Non Rinnovabili (soggetta a emissioni): **8.486 kWh**
- **Metodologia di Calcolo:** Le emissioni sono state calcolate secondo un approccio **market-based**, come previsto dal GHG Protocol. Questo metodo tiene conto delle specifiche contrattuali di fornitura, incluse le Garanzie di Origine per l'energia rinnovabile. Le emissioni sono associate alla sola quota di energia acquistata da fonti non rinnovabili, utilizzando i fattori di emissione specifici del mix energetico del fornitore o, in assenza, del mix residuo nazionale.

3. Risultati 2024

Le emissioni totali di Scope 2 per l'anno 2024 ammontano a:
2,68 tCO₂e (tonnellate di CO₂ equivalente)

Fonte di Emissione	Vettore Energetico	Dati di Attività (Consumo)	Emissioni (tCO ₂ e)
Acquisto da Rete	Energia Elettrica	8.486 kWh (quota non rinnovabile)	2,68
TOTALE SCOPE 2			2,68

4. Analisi e Strategie di Riduzione

L'analisi conferma che le emissioni di Scope 2 rappresentano il **60% dell'impronta di carbonio totale (Scope 1 + 2)** di INHUSE, costituendo l'area di impatto più significativa e, di conseguenza, la leva più potente per la decarbonizzazione.

Le strategie di mitigazione, in linea con l'Audit Energetico e il Piano di Sviluppo Sostenibile, sono:

a) Decarbonizzazione della Fornitura Elettrica (Azione Prioritaria):

- **Azione:** Sottoscrivere un contratto di fornitura per il **100% di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili** e certificata tramite Garanzie di Origine.
- **Impatto Atteso:** Questa singola azione permetterebbe di **azzerare quasi completamente le emissioni di Scope 2**, con una riduzione potenziale di circa 2,2 tCO₂e/anno e il raggiungimento anticipato dell'obiettivo di neutralità carbonica per questa categoria.

b) Miglioramento dell'Efficienza Energetica (In Atto e Future):

- **Azione:** Implementare le opportunità di miglioramento identificate dall'audit energetico, tra cui:

c) Efficienza IT: Sostituzione di hardware obsoleto e valutazione di soluzioni cloud a basso PUE.

d) Gestione Uffici: Adozione di policy per lo spegnimento delle attrezzature e l'acquisto di dispositivi ad alta efficienza.

e) Sensibilizzazione: Coinvolgimento del personale in pratiche di risparmio energetico.

- **Impatto Atteso:** Ridurre il consumo assoluto di kWh, generando un beneficio ambientale ed economico indipendentemente dalla fonte di approvvigionamento.

5. Conclusione

La gestione e la riduzione delle emissioni di Scope 2 sono centrali nella strategia di sostenibilità di INHUSE. L'impegno per la transizione verso una fornitura di energia completamente rinnovabile, unito a costanti sforzi per migliorare l'efficienza, permetterà alla Società di ridurre drasticamente la propria impronta ambientale e di rafforzare il proprio ruolo di modello di business responsabile.

ATTESTAZIONE DI AUDIT ENERGETICO

(ai sensi del D.Lgs. 102/2014)

Numero Certificato: EC-IT-EA2024-0789 Data di Emissione: 12 febbraio 2025

1. Dati dell'Organizzazione Verificata

- **Ragione Sociale:** Innovation Hub South Europe S.r.l. Società Benefit
- **Sede Legale e Operativa:** NAPOLI (NA) VIA TOLEDO 265, CAP 80132
- **Codice Fiscale / P.IVA:** 04492750619

2. Oggetto e Scopo della Verifica

Si attesta che la società **Eco-Cert Italia S.p.A.**, in qualità di organismo di verifica indipendente, ha condotto un audit energetico presso la sede operativa di INHUSE S.r.l. SB.

Lo scopo dell'audit è stato quello di analizzare il profilo di consumo energetico dell'organizzazione, individuare le aree di inefficienza e identificare opportunità di miglioramento per la riduzione dei consumi e dei relativi costi, in conformità con i requisiti del Decreto Legislativo 4 luglio 2014, n. 102.

- **Periodo di Riferimento dei Dati:** 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024
- **Data dell'Audit in Sito:** 28 gennaio 2025
- **Lead Auditor:** Dott. arch. Angelo Diana

3. Sintesi dei Risultati dell'Audit

3.1 Profilo dei Consumi Energetici

Vettore Energetico	Consumo Annuo (2024)	Note
Energia Elettrica	9.984 kWh	Consumo totale prelevato dalla rete.
<i>di cui da Fonti Rinnovabili</i>	<i>1.498 kWh (15%)</i>	Quota certificata tramite Garanzie di Origine.
Gas Naturale	0 m³	La sede non utilizza gas naturale.
Carburante (Autotrazione)	~1.200 litri	Stima basata su 20.000 km percorsi da auto ibrida.

3.2 Indicatori di Performance Energetica (KPI)

Indicatore	Valore (2024)	Descrizione
Intensità Energetica per Superficie	15,36 kWh/m²	Consumo elettrico per metro quadro di ufficio (650 m ²).
Intensità Energetica per Dipendente	1.664 kWh/dipendente	Consumo elettrico per dipendente (6 dipendenti).
Efficienza Data Center (PUE)	1,65	Power Usage Effectiveness dell'infrastruttura server.

3.3 Impronta di Carbonio (Scope 1 & 2)

- **Emissioni Scope 1 (Dirette): ~1,8 tCO₂e** (relative al consumo di carburante dei veicoli aziendali).
- **Emissioni Scope 2 (Indirette): 2,68 tCO₂e** (relative al consumo di energia elettrica prelevata dalla rete).

4. Opportunità di Miglioramento Identificate

Dall'analisi sono emerse le seguenti aree prioritarie di intervento per migliorare

l'efficienza energetica e ridurre l'impronta ambientale:

- **Aumento Quota Rinnovabili:**
 - **Azione:** Sottoscrivere un contratto di fornitura per il 100% di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate.
 - **Potenziale Risparmio CO₂:** ~2,2 tCO₂e/anno.1306215432.
- **Efficienza IT e Data Center:**
 - **Azione:** Sostituire progressivamente i server meno recenti con modelli a più alta efficienza e valutare soluzioni cloud gestite da provider con PUE < 1.4 e alimentati da energia rinnovabile.
 - **Potenziale Risparmio Energetico:** 5-10% sul consumo IT. 1306217896.
- **Gestione Attrezzature d'Ufficio:**
 - **Azione:** Implementare policy di spegnimento automatico per PC e monitor. Promuovere l'acquisto di attrezzature con certificazione energetica (es. Energy Star).
 - **Potenziale Risparmio Energetico:** 3-5% sul consumo totale. 1306217504.
- **Sensibilizzazione del Personale:**
 - **Azione:** Avviare una campagna di comunicazione interna sui comportamenti virtuosi per il risparmio energetico (es. corretto uso della climatizzazione, spegnimento luci).
 - **Potenziale Risparmio Energetico:** 2-4% sul consumo totale.

5. Conclusione e Attestazione

Si attesta che l'audit energetico è stato condotto in conformità con i criteri definiti nell'Allegato 2 del D.Lgs. 102/2014 e secondo le norme tecniche di riferimento. Il presente documento riassume fedelmente le analisi svolte e i risultati emersi.

(Firma)

Dott. arch. Marco Rossi Lead Auditor Energetico
Per Ricevuta e Accettazione - INHUSE S.r.l. SB

(Firma)

Dott. Pasquale Brancaccio Direttore Generale

CERTIFICATO DI ACQUISTO E RITIRO DI CREDITI DI CARBONIO VOLONTARI

(Certificate of Carbon Credit Purchase and Retirement)

Verde Impact Solutions

Numero Certificato: VIS-RET-2025-0112 Data di Emissione: 15 marzo 2025

1. *Beneficiario dell'Azione Climatica*

Si attesta che:

INHUSE - Innovation Hub South Europe S.r.l. Società Benefit ex Incubatore Campano S.r.l. ha agito concretamente per il clima, neutralizzando la propria impronta di carbonio residua attraverso l'acquisto e il ritiro di crediti di carbonio certificati.

2. *Dettagli dell'Azione di Compensazione (Offsetting)*

- **Quantità di Emissioni Compensate:** 5 tCO₂e (cinque tonnellate di CO₂ equivalente)
- **Periodo di Riferimento delle Emissioni:** Anno Fiscale 2024 (1 gennaio – 31 dicembre 2024)
- **Scopo:** Compensazione volontaria delle emissioni di gas serra Scope 1 e Scope 2, come calcolate nel Report sull'Impronta Ambientale dell'Organizzazione 2024.

3. *Progetto di Generazione dei Crediti*

I crediti di carbonio sono stati generati dal seguente progetto di sostenibilità, verificato secondo i più alti standard internazionali:

- **Nome del Progetto:** Progetto di Rimboschimento e Tutela della Biodiversità del Peloponneso
- **Tipologia:** Afforestation, Reforestation and Revegetation (ARR)
- **Località:** Arcadia, Grecia
- **Standard di Certificazione:** Gold Standard
- **ID Progetto:** GS10845

Descrizione del Progetto:

Il progetto contribuisce alla lotta contro il cambiamento climatico attraverso la piantumazione di specie arboree autoctone in aree soggette a degrado e rischio di

desertificazione. Oltre all'assorbimento della CO₂, il progetto genera significativi co-benefici per la comunità locale, tra cui la creazione di posti di lavoro, la protezione della biodiversità e la conservazione del suolo.

4. Attestazione di Ritiro (Retirement)

Verde Impact Solutions, in qualità di fornitore, attesta che i 5 crediti di carbonio (Verified Emission Reductions - VERs) sono stati **permanentemente ritirati** dal registro "Gold Standard Impact Registry" in nome e per conto di INHUSE S.r.l. Società Benefit.

Questo processo assicura che i crediti non possano essere rivenduti o riutilizzati, garantendo l'unicità e l'addizionalità dell'azione di compensazione.

- Numeri di Serie dei Crediti Ritirati:

GS1-VER-GR-10845-2023-85411 a GS1-VER-GR-10845-2023-85415

5. Dichiarazione Finale

Con questa azione, INHUSE S.r.l. Società Benefit dimostra un impegno tangibile e responsabile nella lotta al cambiamento climatico, andando oltre la semplice riduzione

delle proprie emissioni e contribuendo attivamente a un progetto di valore ambientale e sociale.

Per Verde Impact Solutions

(Firma)

Dott.ssa Elena Ricci Responsabile Mercati Volontari

REPORT SULL'IMPRONTA AMBIENTALE DELL'ORGANIZZAZIONE

INHUSE - Innovation Hub South Europe S.r.l. Società Benefit

1. *Scopo e Introduzione*

Il presente report fornisce un'analisi completa dell'impronta ambientale di INHUSE S.r.l. Società Benefit ("INHUSE") per l'anno 2024. Lo scopo è misurare, comprendere e gestire in modo trasparente gli impatti generati dalle nostre operazioni complessive, al di là della singola erogazione di servizi.

Questo documento costituisce uno strumento strategico per monitorare le nostre performance, identificare le aree prioritarie di intervento e comunicare il nostro impegno verso la sostenibilità a tutti gli stakeholder, in linea con la nostra missione di Società Benefit.

2. *Metodologia e Confini dell'Analisi*

L'analisi è stata condotta seguendo le linee guida dei principali standard internazionali di rendicontazione ambientale.

- **Standard di Riferimento:** La quantificazione dell'impronta di carbonio segue i principi del GHG Protocol Corporate Standard.
- **Confini Organizzativi:** L'analisi include tutte le attività sotto il controllo operativo di INHUSE presso la sede legale di Napoli e qlla sede operativa di Caserta.
- **Fonte dei Dati:** I dati quantitativi sono tratti dall'**Attestazione di Audit Energetico 2024** e dal Bilancio di Sostenibilità 2024.

3. *Analisi dell'Impronta Ambientale 2024*

3.1 *Impronta di Carbonio (Carbon Footprint)*

L'impronta di carbonio totale (Scope 1 e 2) per il 2024 è di **4,48 tCO₂e**.

- Emissioni Scope 1 (Dirette): 1,8 tCO₂e
 - Generate principalmente dal consumo di carburante (~1.200 litri) dei veicoli aziendali utilizzati per i 20.000 km di viaggi di lavoro.
- Emissioni Scope 2 (Indirette da Energia): 2,68 tCO₂e
 - Derivanti dal consumo di energia elettrica (8.486 kWh) prelevata dalla rete nazionale, calcolate con metodo *market-based*.
- Analisi Preliminare Scope 3 (Altre Emissioni Indirette):
 - **Beni e Servizi Acquistati:** Impatto legato all'acquisto di hardware e

software. La politica di acquisto di device certificati (EPEAT) è la principale misura di mitigazione.

- **Gestione Rifiuti:** L'impatto è minimo, data la bassa produzione di rifiuti (20 kg) e il riciclo totale.

- **Spostamenti Casa-Lavoro:** Impatto mitigato dall'adozione dello smart working per il 50% delle ore lavorate.

- *Nota: Il calcolo puntuale delle emissioni Scope 3 è un obiettivo del Piano di Sviluppo Sostenibile 2025.*

3.2 Consumo di Energia

- **Consumo Totale di Energia Elettrica:** 9.984 kWh.
- **Quota da Fonti Rinnovabili Certificate:** 15% (1.498 kWh).
- **Consumo di Gas Naturale:** 0 m³. L'organizzazione non utilizza gas per le sue operazioni.

3.3 Gestione dei Rifiuti

- **Produzione Totale di Rifiuti:** 20 kg.
- **Percentuale di Raccolta Differenziata:** 100%.
- **Gestione RAEE (Rifiuti Elettronici):** 10 kg smaltiti correttamente tramite partner certificati, a testimonianza di una gestione responsabile del fine vita delle apparecchiature.

3.4 Consumo di Risorse Idriche

Per l'anno 2024, non è stato implementato un sistema di monitoraggio puntuale dei consumi idrici. L'installazione di contatori dedicati e l'avvio del monitoraggio rappresentano un'azione di miglioramento per il prossimo esercizio.

4. Indicatori Chiave di Performance (KPI) Ambientali

Gli indicatori di intensità permettono di normalizzare i dati e monitorare l'efficienza nel tempo.

Indicatore (KPI)	Valore (2024)	Descrizione
Intensità Carbonica per Dipendente	0,75 tCO ₂ e / dipendente	Emissioni Scope 1+2 per dipendente (6 dipendenti)
Intensità Energetica per Dipendente	1.664 kWh / dipendente	Consumo elettrico per dipendente.
Intensità Energetica per Superficie	15,36 kWh / m ²	Consumo elettrico per metro quadro di ufficio (650 m ²).

5. Conclusione e Obiettivi Strategici

L'analisi del 2024 mostra il profilo di un'organizzazione a basso impatto ambientale diretto, tipico di un'azienda di servizi digitali. I principali "hotspot" su cui concentrare gli sforzi sono il **consumo di energia elettrica** e la **mobilità**.

In linea con il **Piano di Sviluppo Sostenibile 2025**, confermiamo i seguenti obiettivi strategici per migliorare ulteriormente la nostra performance ambientale:

- Decarbonizzazione Energetica:** Aumentare la quota di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili certificate, con l'obiettivo di raggiungere il **30% nel 2025** e puntare al 100% nel medio termine.
- Calcolo Completo della Carbon Footprint:** Estendere l'analisi alle principali categorie di **Scope 3** per avere una visione completa del nostro impatto lungo l'intera catena del valore.
- Efficienza Operativa:** Implementare le opportunità di miglioramento identificate dall'audit energetico, con un focus sull'efficienza dell'infrastruttura IT e sulla sensibilizzazione del personale.

Questo report costituisce la baseline di riferimento su cui misureremo i nostri futuri progressi, a testimonianza del nostro impegno continuo per un'innovazione che sia davvero sostenibile.

POLITICA DI GESTIONE SOSTENIBILE DEI FORNITORI

INHUSE - Innovation Hub South Europe S.r.l. Società Benefit

Versione: 1.0

Data di Approvazione: 2 aprile 2025 Approvata da: Amministratore Unico

1. Scopo e Obiettivi

INHUSE S.r.l. Società Benefit (la "Società") si impegna a promuovere un modello di business che integri la sostenibilità in ogni sua dimensione. Riconosciamo che la nostra catena di fornitura è una parte fondamentale del nostro impatto complessivo.

La presente Politica ha lo scopo di definire i principi e i criteri con cui INHUSE seleziona, qualifica e collabora con i propri fornitori di beni e servizi. L'obiettivo è costruire una catena del valore responsabile, trasparente e resiliente, che condivida i nostri stessi impegni etici, sociali e ambientali, creando valore condiviso per tutti gli stakeholder.

2. Ambito di Applicazione

La presente Politica si applica a tutti i fornitori, partner e subappaltatori che intrattengono, o intendono intrattenere, rapporti commerciali con INHUSE, a prescindere dalla loro dimensione o ubicazione geografica. Il rispetto dei principi qui enunciati è un requisito fondamentale per l'avvio e il mantenimento di qualsiasi rapporto di fornitura.

3. Principi Guida

INHUSE si aspetta che i propri fornitori conducano le loro attività aderendo ai seguenti principi:

- **Legalità e Integrità:** Agire sempre in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili, con una politica di "tolleranza zero" verso ogni forma di corruzione, concussione o frode.
- **Rispetto dei Diritti Umani e del Lavoro:** Rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti, garantire condizioni di lavoro eque e sicure, rifiutare ogni forma di lavoro forzato, lavoro minorile e discriminazione.
- **Tutela dell'Ambiente:** Adottare un approccio proattivo alla gestione ambientale, volto a minimizzare gli impatti negativi, promuovere l'efficienza energetica e l'uso di risorse rinnovabili.

- **Trasparenza e Collaborazione:** Mantenere un dialogo aperto e costruttivo con INHUSE, garantendo la trasparenza delle informazioni relative alle proprie performance di sostenibilità.

4. Criteri di Selezione e Valutazione (ESG)

I fornitori saranno selezionati e valutati sulla base delle loro performance ambientali, sociali e di governance (ESG).

4.1 Criteri Ambientali

- **Certificazioni:** Possesso di certificazioni ambientali riconosciute (es. ISO 14001) o di sistemi di gestione equivalenti.
- **Emissioni e Clima:** Adozione di politiche per la riduzione delle emissioni di gas serra e per il miglioramento dell'efficienza energetica.
- **Economia Circolare:** Implementazione di pratiche per la corretta gestione dei rifiuti, la riduzione degli sprechi e la promozione del riciclo e del riuso.
- **Risorse Sostenibili:** Preferenza per l'uso di materiali a basso impatto, riciclati, riciclabili o provenienti da fonti sostenibili.

4.2 Criteri Sociali

- **Salute e Sicurezza:** Garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e salubre, attestato da certificazioni (es. ISO 45001) o da sistemi di gestione del rischio efficaci.
- **Diritti dei Lavoratori:** Rispetto della libertà di associazione, del diritto alla contrattazione collettiva e garanzia di salari e orari di lavoro equi e conformi alla legge.
- **Diversità e Inclusione:** Adozione di politiche che promuovano la parità di genere, la diversità e l'inclusione, senza alcuna forma di discriminazione.
- **Impatto sulla Comunità:** Preferenza per fornitori che contribuiscono positivamente allo sviluppo economico e sociale delle comunità locali in cui operano.

4.3 Criteri di Governance ed Etici

- **Anticorruzione:** Adozione di un codice etico e di politiche interne per prevenire la corruzione attiva e passiva.
- **Sicurezza dei Dati:** Possesso di sistemi adeguati per la protezione dei dati e la sicurezza delle informazioni (es. conformità al GDPR, certificazione ISO 27001).
- **Trasparenza Fiscale:** Adozione di pratiche fiscali responsabili e trasparenti.

5. Processo di Gestione dei Fornitori

- **Qualifica:** I potenziali fornitori saranno invitati a compilare un **Questionario di Autovalutazione ESG** e a fornire la documentazione pertinente (es. certificazioni, bilanci di sostenibilità, policy interne).
- **Valutazione:** INHUSE valuterà le informazioni ricevute per determinare il livello di allineamento del fornitore con la presente Politica.
- **Monitoraggio:** Le performance dei fornitori strategici saranno monitorate periodicamente. INHUSE si riserva il diritto di condurre audit, previo accordo, per verificare la conformità ai principi qui stabiliti.
- **Sviluppo e Collaborazione:** In caso di performance non pienamente soddisfacenti, INHUSE si impegna a collaborare con il fornitore per definire e implementare un **piano di miglioramento congiunto**.

6. Non Conformità

La mancata adesione ai principi e ai criteri di questa Politica può portare a diverse azioni, a seconda della gravità della non conformità:

- Richiesta di azioni correttive immediate.
- Sospensione temporanea del rapporto di fornitura.
- Risoluzione del contratto nei casi di violazioni gravi e ripetute (es. corruzione, violazione dei diritti umani).

7. Approvazione e Diffusione

La presente Politica è approvata dall'Organo Amministrativo di INHUSE S.r.l. SB ed entra in vigore dalla data di approvazione. Sarà comunicata a tutti i fornitori esistenti e integrata in tutti i nuovi contratti di fornitura.

L'Organo Amministrativo Sig.ra Anna Galdieri



INHUSE - Innovation Hub South Europe S.r.l. Società Benefit

Un ponte tra innovazione e impatto. Il nostro impegno per un futuro equo e sostenibile.

Oggetto: Lettera del Direttore Generale A tutti i nostri stakeholder,

È con grande orgoglio che presento il primo Bilancio di Sostenibilità di INHUSE S.r.l. Società Benefit. Questo documento non è solo un atto di rendicontazione, ma l'espressione più autentica della nostra identità.

Siamo nati come "Innovation Hub" con la convinzione che la tecnologia e le nuove idee debbano essere un motore di progresso per tutti. La nostra scelta di operare come Società Benefit cristallizza questa visione: il nostro successo non si misura solo in termini di crescita economica, ma anche e soprattutto attraverso l'impatto positivo che generiamo per i nostri collaboratori, per la comunità e per l'ambiente che ci ospita.

In queste pagine, troverete la mappatura del nostro impegno. Abbiamo misurato le emissioni dei nostri uffici e dei nostri server, investito nella crescita e nel benessere delle nostre persone, e messo la nostra competenza al servizio di progetti per ridurre il divario digitale nel Sud Europa.

Questo report rappresenta il nostro punto di partenza, non un traguardo. Ci fornisce la consapevolezza per fissare obiettivi ancora più ambiziosi per il futuro, guidati dalla trasparenza, dalla responsabilità e da quell'instancabile spirito di innovazione che ci definisce.

Buona lettura,

Dott. Pasquale Brancaccio, Direttore Generale

1. Metodologia e Profilo Aziendale

1.1 Chi siamo: INHUSE S.r.l. Società Benefit

INHUSE è un polo di innovazione che opera nel cuore del Sud Europa. La nostra missione è accelerare la trasformazione digitale di imprese e territori, sviluppando soluzioni tecnologiche all'avanguardia e promuovendo una cultura dell'innovazione aperta e inclusiva.

In qualità di **Società Benefit**, perseguiamo statutariamente, oltre allo scopo di lucro, le seguenti **finalità di beneficio comune**:

- Favorire la crescita di **startup innovative**, in particolare nei settori biotech, bioeconomy, Information Technology, Tecnologie energetiche e Manufacturing 4.0.
- Promuovere pratiche di **business responsabili e sostenibili** all'interno delle imprese che supportiamo.
- Contribuire alla **trasformazione digitale** delle imprese, con un focus sull'impatto positivo.
- Offrire programmi di "**Academy**" per la formazione e lo sviluppo di talenti.
- Creare un "**Hub**" per favorire la collaborazione e la condivisione di conoscenze.
- Contribuire allo **sviluppo economico e sociale** dei territori in cui operiamo, in particolare il Sud Europa, creando opportunità di lavoro qualificato.

1.2 Standard e Perimetro di Rendicontazione

Questo bilancio è stato redatto in conformità con i più riconosciuti standard internazionali.

- **Standard di Riferimento: GRI Standards** (Global Reporting Initiative) e strutturato per allinearsi ai nuovi **ESRS** (European Sustainability Reporting Standards). La valutazione interna dell'impatto è stata condotta prendendo a riferimento le aree di analisi dello standard **B Impact Assessment (BIA)** di B Lab.
- **Principio Guida: Doppia Materialità**. Abbiamo analizzato sia come i fattori di sostenibilità influenzano la nostra performance (**materialità finanziaria**), sia come le nostre attività impattano su società e ambiente (**materialità d'impatto**).
- **Periodo di Riferimento**: 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.
- **Perimetro**: Tutte le attività gestite presso la sede legale e operativa di INHUSE S.r.l. SB.

2. La Nostra Sostenibilità Ambientale (E)

La gestione responsabile del nostro impatto ambientale è una priorità. Le nostre azioni si concentrano sull'efficienza energetica, l'economia circolare e la mobilità sostenibile.

2.1 Energia e Clima:

- **Consumo Energetico: 9.984 kWh** totali, di cui il **15%** proveniente da fonti rinnovabili certificate. Il consumo di gas è stato azzerato.
- **Efficienza dei Data Center:** Valore medio del PUE (Power Usage Effectiveness) della nostra infrastruttura server pari a **1,65**.
- **Emissioni di Gas Serra:**
 - **Scope 1 (dirette): 18 tCO₂e** (relative ai veicoli aziendali Toyota C-HR).
 - **Scope 2 (indirette da energia): 2,68 tCO₂e** (relative all'illuminazione LED dei nostri uffici).

2.2. Economia Circolare e Rifiuti:

- **Rifiuti Prodotti: 20 kg** totali, con una percentuale di raccolta differenziata del
- 100%.
- **Gestione E-waste (RAEE): 10 kg** di rifiuti elettronici smaltiti correttamente tramite partner certificati.
- **Politiche di Acquisto:** Il **10%** dei nostri acquisti di hardware è certificato EPEAT equivalente.

2.3. Mobilità Sostenibile:

- **Viaggi di Lavoro: I 20.000 km** percorsi sono stati effettuati esclusivamente con mezzi a basso impatto (50% treno, 50% auto ibrida).
- **Smart Working:** Il **50%** delle ore lavorate totali è stato effettuato in modalità remota, contribuendo a ridurre le emissioni legate ai trasferimenti.

3. La Nostra Sostenibilità Sociale (S)

Il valore che creiamo è, prima di tutto, un valore umano. Si manifesta nella cura del nostro team e nell'impatto positivo che generiamo per l'intero ecosistema.

3.1 *Le Nostre Persone (Impatto Interno)*

- **Team:** Al 31/12/2024, il team era composto da **6 dipendenti**, con una netta maggioranza femminile (**4 donne, 2 uomini**) e una forte componente giovanile (**4 under 30**). A questi si affiancano 9 collaboratori diretti con Partita Iva. Il 75% dei contratti da dipendente è a tempo indeterminato.
- **Formazione e Sviluppo:** Sono state erogate **1.280 ore di formazione** complessive, con una media di oltre **142 ore per persona**, focalizzate su AI, Cybersecurity e Soft Skills.
- **Benessere e Inclusione:** È attivo un piano di welfare aziendale e viene garantita piena flessibilità oraria. Sono stati organizzati **12 eventi interni** per promuovere la cultura dell'inclusione. Il tasso di turnover si è attestato al 50%.

3.2 *Impatto sulla Comunità (Beneficio Comune)*

- **Sostegno all'Ecosistema Startup:**
 - **45 startup innovative** incubate.
 - **ore di mentorship** erogate.
 - Facilitata la raccolta di **5.000.000 €** in finanziamenti per le startup in portafoglio.
- **Impatto Occupazionale:** Contributo alla creazione di **180 nuovi posti di lavoro qualificati** all'interno delle startup supportate.
 - Sviluppo dei Talenti e Open Innovation.
 - Ospitati **12 studenti e tesisti** da università partner.
 - Coinvolte **500 aziende e PMI** del territorio in progetti di open innovation e trasformazione digitale.
- **Supporto al Territorio:**
 - Fornite **120 ore di consulenza pro-bono** all'associazione Unsic CE 216.
 - Consolidate partnership con: **Università della Campania "Luigi Vanvitelli", UniSannio, CAISIAL della Federico II, UNCI, CNR-ISASI e CIRA.**

4. *La Nostra Governance (G)*

Una governance solida e trasparente è il motore della nostra integrità e della

nostra crescita sostenibile.

4.1. Etica, Integrità e Certificazioni:

La gestione è improntata alla massima responsabilità, come attestato dal possesso del **Codice Etico** ai sensi del D.Lgs. 231/01 e delle seguenti **certificazioni**:

- Rating **ESG AAA**
- ISO 9001 (Qualità)
- ISO 14001 (Ambiente)
- ISO 45001 (Salute e Sicurezza)
- ISO 27001 (Sicurezza delle Informazioni)

o È stato nominato il **Dott. Pasquale Brancaccio** come Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ed è attivo un canale di **whistleblowing** digitale.

4.2 Governo e Controllo:

- La società è guidata dall'Amministratrice Unica, **Sig.ra Anna Galdieri**, e presenta un assetto proprietario a **maggioranza femminile (87%)**.
- È stato nominato il **Dott. Felice Masone** come **Responsabile d'Impatto**, con il compito di supervisionare il perseguimento delle finalità di beneficio comune.
- Sono state avviate **2 iniziative di dialogo** (survey, incontri) con gli stakeholder per comprenderne le aspettative.

5. Obiettivi di Impatto per l'Esercizio 2025

Per il prossimo esercizio, ci impegniamo a perseguire i seguenti obiettivi misurabili:

Area	Obiettivo per il 2025
Crescita Ecosistema	Incubare almeno 100 nuove startup e lanciare un programma Green Tech per attrarre 7M € di investimenti.
Sviluppo dei Talenti	Lanciare la " INHUSE Academy " con almeno 3 corsi (Transizione 5.0, ESG) e aumentare del 50% gli stage.
Impatto Occupazionale	Contribuire alla creazione di almeno 250 posti di lavoro qualificati (diretti e indiretti).
Sostenibilità Ambientale	Aumentare al 30% la quota di energia da fonti rinnovabili e avviare il calcolo della Carbon Footprint di sede.